

米保険大手アメリカン・インターナショナル・グループ(AIG)傘下の生命保険会社アリコジャパン(東京都千代田区)は30日、保険契約者のクレジットカード情報が社外に流出した問題で、カード会社からのカード不正利用報告が29日時点で2700件に達したことを明らかにした。25日時点では2200件だった。アリコジャパンへの問い合わせも29日までに累計1万7000件になった。同社は内部調査により流出経路の特定を急いでいるが、依然解明していない。

**人事・機構改革**

**大林組**  
 (7月27日)▽本店安全環境部長(本店大阪証券会館別館工事事務所長)松本和也  
 大和小田急建設  
 (7月29日)▽鉄道事業本部鉄道統括部長を兼務 鉄道事業本部副本部長橋本明

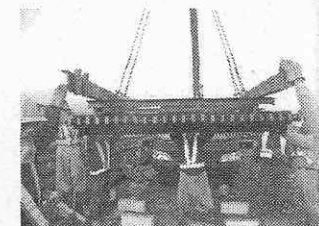
**電機**

**日本航空電子工業**  
 (7月27日)▽プロダクトマネージャング本部エグゼクティブエキスパート(第一海外営業本部長代理)原田徳▽第一海外営業本部長(本部長代理)シママネージャー(大阪支店情報通信シニアマネージャー)中谷敏史

**官庁・団体**

**経済産業省**  
 (7月30日)▽貿易経済協力局貿易管理部原産地証明室長兼務を解く 経済産業政策局地方調整室長鈴木啓▽貿易経済協力局貿易管理部原産地証明室長

~今こそビジネスパートナーをご活用下さい~



工期・施工環境等からゆける面で、従来の常識を覆す製品だ。近年、従来型の

**未来志向の社会保険労務士活動を実践**

社会保険労務士という、労働・社会保険関係事務と給与計算業務といったアウトソーサー的な役割が多勢を縮めているイメージが強いが、これらを加価値業務とし、メインサービスをソフトウェアエンジニアリングしている社労士事務所が世田谷区にある。

「今まで通り、これまでと同じサービスでは、関与先企業の発展に貢献できないという同所の理念を達成することができないからだ。また、このような厳しい時代だからこそ、人事労務管理の実務家としてその責任を果たすことが社労士の使命だ」と同所は考えている。最近の傾向である複雑になりがちな人事雇用管理手法を整理し、その実態を把握することは当然のこととして、さまざまな専門知識のアレンジとクライアントへのフィードバックを継続して提供することがメインサービスのポイントである。もちろん手続関係業務については、迅速・正確・安心・親切が当然のサービス体制として構築されている。

「ISO9001/2000 JQA・QM4762 プライバシーマーク10840112(2)」

**人と組織のためのツールボックス**

昨年リニューアルした「労使トラブル業種別診断サービス」、採用や現有社員の適性検査(パーソナリティチェック、コンピテンシスキル測定、新サービス)一名ばかり管理職度診断サービス)を加え、人材獲得から育成に向けての企業支援体制が充実している。また、今後の法改正を視野に入れたこれからの就業ルール「就業規則・賃金規程等の見直しに関するご提案」も積極的に行い、関与先企業に対し、今何をしなければならぬのかを常に考えている。

**社員の笑顔づくり**

昔と違い企業内の人間関係が希薄になり、その結果、個人の権利意識が向上している時代背景を捉えた、社員の笑顔づくり対策を推進している。

日頃の労務管理をおろそかにしていると、その職場は社員の笑顔どころか、労使トラブルの温床となっている可能性が大きい。「社員の笑顔づくり」対策は、社員のモチベーション向上という大きな成果をもたらす。採用・定着・教育訓練・評価・賃金、万が一の労使トラブルシューティングと、さまざまな場面でご提案型業務遂行を実践している。



組みづくりのいたるまで、担当領域に留まらずクライアント第一で考えることができる専門家ネットワークすることで、スピーディーで的確な意思決定を

長期間の作業時間を要するだけでなく、大型クレーンを使用しなければ設置できない。大型クレーンは、広範囲の作業スペースが必要となり、1車線規制内での作業が不可能で、全面通行止めが必要となることが多い。幹線道路など走行車両の多い路線では、長時間(数日)にわたり全面通行止めをしたため、交通網が麻痺してしまうため、ジ

陸自動車道等で施工実績があり、好評を博している(補修工事実績約二百メートル)。事実上、手を付けられず聖域であった大型フィンガージョイントが破損し飛散する危険を回避するためにも、是非、検討すべき製品である。

**実践型コンサルで見える成果**

儲かる会社に仕立てる

独自の生産財マーケティング

外スタッフとして、あらゆるニーズに対応し、豊富な実績と厚い信頼を着実に積み重ね

社会保険労務士法人 岩城労務管理事務所

<http://www.iwaki-pmo.co.jp>

株式